

Förklaring till beslutade besparing för Osby kommun 2018 samt kommande år

Det finns stora likheter mellan dagens ekonomiska situation och hur det såg ut för fyra år sedan, på våren 2014. Då höll Alliansen i rodret och satt på ordförandeposterna. Prognosen pekade på ett underskott på 34 miljoner kronor. Så illa blev det inte, förvaltningscheferna och dåvarande kommunchefen styrde upp, utan uppdrag från politiken. Underskottet blev därför mindre än förväntat.

När vi tog över ordförandeposterna i januari 2015 tog vi även över ett underskott på 14 miljoner kronor. Att det kunde bli så berodde mest på rädsla för att ta obekväma beslut under ett valår. Sedan dess har mycket hänt. En del av förklaringen till dagens ekonomiska läge är att vi tvingats utrymma en stor del av våra förskolelokaler. Det är också en av förklaringarna till förseningen av nybyggnationen av Örkenedskolan.

Vi har valt att ta politiskt ansvar, även när det är valår. Det känns bra att vara politiker när de ekonomiska prognoserna inte pekar på ett underskott. Det är roligare att vara politiker i tider när vi kan satsa. Mindre roligt när vi tvingas dra ner på verksamhet. Men vi är valda av folket att hantera ekonomin hela mandatperioden. **Vi tar ansvar!** En socialdemokratisk politik märks tydligt även i neddragningar.

Detta är våra prioriterade områden

Vi väljer att inte röra grundbemanningen i skolan och förskolan. Det enklaste alternativet för oss hade varit att sänka den generella lärartätheten och sedan låta tjänstemännen ta beslut om vilka som ska sluta sina jobb. Vi gör inte så för vi tror att det skapar en sämre arbetssituation för alla lärare och elever. De flesta kommuner har brist på lärare och förskollärare och därför tror vi att vi snabbt riskerar att förlora många duktiga lärare om vi försämrar personaltätheten på förskolor och skolor.

Vi väljer inte heller att röra grundbemanningen inom äldreomsorgen. Under förra mandatperioden genomgick äldreomsorgen en del neddragningar, så trycket på personalen är redan stort. Andelen äldre i vår kommun fortsätter att öka, därför väljer vi att inte göra förändringar som riskerar att göra oss till en mindre attraktiv arbetsgivare. Vi kommer att behöva varje medarbetare i framtiden.

Musikskolan, filialbiblioteken, simhallar, ishall, högstadieskolan i Lönsboda, Visseltoftaskolan, familjedaghemmen och dagverksamheten i Lönsboda för personer med kognitivsvikt var besparingsförslag som också fanns med listan men som vi valt att ta bort.

Beslutad besparing

Kommunledningsförvaltningen

Neddragning med 2 tjänster 2018 och en tjänst 2019. En tjänst som HR-specialist och en economicontrollertjänst tas bort. Bedömningen är att minskningen leder till ökad arbetsbelastning för kvarvarande medarbetare och minskat stöd till chefer. En förvaltningschefs-

tjänst tas bort och bedömningen är att det inte får negativ effekt på arbetsbelastning då organisationen har minskat med en förvaltning.

Serviceförvaltningen

Neddragning med 2 tjänster 2018 och 2 tjänster 2019. Ingen återbesättning vid pensionsavgång inom kostenheten och resursgruppen inom lokalvården avvecklas.

Samhällsbyggnadsförvaltningen

Neddragning med 0,5 tjänst 2018 och 1,75 tjänst 2019. Tjänsten som fastighetsadministratör tillsätts inte. Vilket medför ökad arbetsbelastning på kvarvarande medarbetare. En tjänst inom fastighetsförvaltningen sparas in genom ökad samordning. Biblioteksverksamhet får i uppdrag att spara in 500 000 kronor.

Utbildning och arbete

Neddragning med 9,5 tjänster 2018 och 4 tjänster 2019. Chefsorganisationen minskas och anpassas till den nya förvaltningsorganisationen. Genom sammanslagning av verksamheter minskar behovet av chefer. Inom flyktingmottagningen minskar antalet tjänster som effekt av ett lägre mottagande av flyktingar.

För att effektivisera verksamheterna kopplade till försörjningsstöd intensifieras samarbete med främst arbetsförmedlingen. Genom fler arbetsmarknadspolitiska anställningar kommer människor i arbete och kostnaderna för försörjningsstöd blir lägre.

Barn och skola

Neddragning med 12,5 tjänster 2018 och 10 tjänster 2019. Antalet elevassistenter ska minska och antalet tjänster inom grundsärskolan på Parkskolan. Verksamheten påverkas inte då nya arbetssätt ska införas. En tjänst på centrala elevhälsan tas bort. Vilket leder till mindre förebyggande arbete. Antalet förskoleavdelningar blir färre vilket är en volymanpassning. Antalet barn per förskoleavdelning ökar från 17 till 18 barn i snitt. Fler barn i barngrupperna påverkar barnens lärmiljö.

Vård och omsorg

Neddragning med 4,5 tjänster samt en vakans för 2018. Volymanpassning i anledning av minskat behov. Chefstjänster vakanshålls under tid då ledningsorganisationen ses över. Samordningsvinst då LOV avslutas. Effekt av tidigare beslut att flytta fram besök inom uppsökande verksamhet från 75 år till 77 år.

Ytterligare besparingar

Förutom dessa besparingar beslutade kommunstyrelsen att följande besparingsförslag ska utredas vidare och förslag presenteras under hösten 2018

- Ytterligare minskning av administrativa tjänster samt möjliga besparingsförslag inom räddningstjänsten.
- Översyn av kommunens el-abonnemang samt genomförande av erforderliga fastighetsbildningsåtgärder för att möjliggöra försäljningar av kommunens fastigheter.
- Möjliga besparingsförslag inom kostorganisationen och lokalvården samt en revidering av den av kommunfullmäktige den 30 oktober antagna måltidspolicyn.
- Om möjligt att öka kommunens intäkter

Upplysningar lämnas av Marika som nås på mail marika.b.hansen@outlook.com